

# Komenda Miejska Policji w Szczecinie

---

<https://szczecin.bip.policja.gov.pl/243/praca-sluzba-cywilna/archiwum-ogloszen-2012/13777,ogloszenie-o-naborze-na-stanowisko-starszego-inspektora-w-Wydziale-Ruchu-Drogowe.html>  
2024-09-28, 23:22

## ogłoszenie o naborze na stanowisko starszego inspektora w Wydziale Ruchu Drogowego KMP w Szczecinie -oferta nr 3/2012

---

### **KOMENDANT MIEJSKI POLICJI W SZCZECINIE**

poszukuje kandydatów na stanowisko

#### **starszy inspektor Wydziału Ruchu Drogowego KMP w Szczecinie**

w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

**Wymiar etatu: 1**

**Liczba stanowisk pracy: 1**

#### **Miejsce wykonywania pracy:**

KMP w Szczecinie

70-227 Szczecin

Ul. Kaszubska 35

#### **Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:**

wprowadzanie danych do systemów informatycznych Policji /karty rejestracyjne Mrd 2/2, Prd 5/1, wyroki, orzeczenia, SESPOL/.

sporządzanie statystyk i analiz na podstawie Systemu Ewidencji Wypadków i Kolizji Drogowych SEWIK.

wykonywanie czynności kancelaryjno-biurowych.

sporządzanie sprawozdań.

prowadzenie i ewidencja księgozbioru należącego do WRD KMP w Szczecinie.

prowadzenie ewidencji zwolnień lekarskich i urlopów pracowników i funkcjonariuszy WRD.

współpraca z Urzędem Miejskim, Strażą Miejską, Zarządem Dróg i Transportu Miejskiego w Szczecinie w zakresie korespondencji dotyczącej inżynierii ruchu drogowego.

## **Warunki pracy**

### **Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań.**

Praca wykonywana w siedzibie urzędu w godzinach 7,30 – 15,30, przy stanowisku komputerowym powyżej połowy dobowego czasu pracy / wymuszona pozycja ciała, obciążenie narządu wzroku/.

### **Miejsce i otoczenie organizacyjno - techniczne stanowiska pracy**

Brak infrastruktury techniczno-sanitarnej przystosowanej dla osób niepełnosprawnych.  
Budynek 3 kondygnacyjny. Praca wykonywana na parterze / brak podjazdu/.

## **Wymagania związane ze stosunkiem pracy**

niezbędne

**wykształcenie: średnie**

**doświadczenie zawodowe/staż pracy: 2 lata stażu pracy w administracji publicznej.**

**pozostałe wymagania niezbędne:**

znajomość przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008r.o służbie cywilnej / Dz.U z 2008 r., nr 227,poz. 1505 z późn. zm./,

znajomość przepisów ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym - Dział IV / Dz. U. Nr 98, poz. 602 ze zm./

znajomość przepisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania z kierowcami naruszającymi przepisy ruchu drogowego /Dz. U. z 2012,poz. 488/,

znajomość obsługi pakietu Microsoft Office (Excel, Word, Power Point),

umiejętność redagowania pism.

wymagania dodatkowe

umiejętność bezwzrokowego pisania na klawiaturze,

umiejętność pracy w zespole,

samodzielność i dobra organizacja pracy.

## **Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

1. życiorys i list motywacyjny,
2. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów

rekrutacji,

3. oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
4. oświadczenie kandydata o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
5. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
6. kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
7. kopie świadectw pracy lub zaświadczeń potwierdzających wymagany staż pracy.

Termin składania dokumentów:

**11 czerwca 2012 r.**

**Miejsce składania dokumentów:**

KOMENDA MIEJSKA POLICJI W SZCZECINIE

Wydział Kadr i Szkolenia

UL. KASZUBSKA 35

70 - 227 SZCZECIN

z dopiskiem „Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej nr 3/2012- starszy inspektor WRD KMP w Szczecinie”

**Inne informacje:**

Oferty należy składać w zaklejonych kopertach.

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

Oferty złożone przez kandydatów, które nie zostały zakwalifikowane do postępowania rekrutacyjnego, bądź nie zostały wskazane jako najlepsze w protokole naboru są niszczone po upływie 1 miesiąca po zakończeniu rekrutacji. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP przed upływem tego terminu.

Oferty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia wskazanych w protokole z naboru jako najlepsze, są niszczone po upływie 3 miesięcy od dnia osadzenia stanowiska. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście przed upływem ww. terminu.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. -91- 82-13-183 lub 91-82-13-195.

Metryczka

---

Data publikacji : 31.05.2012  
Data modyfikacji : 08.08.2017  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
Iwona Smoter

Osoba udostępniająca informację:  
Iwona Smoter

Osoba modyfikująca informację:

