

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

<https://szczecin.bip.policja.gov.pl/243/praca-sluzba-cywilna/oferty-pracy/25770,oferta-zatrudnienia-na-stanowisko-starszego-referenta-Wydzialu-Prewencji-KP-Szcz.html>
2024-11-16, 19:20

oferta zatrudnienia na stanowisko starszego referenta Wydziału Prewencji KP Szczecin - Niebuszewo KMP w Szczecinie -oferta nr 7/2017

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Ogłoszenie o naborze nr 16287 z dnia 06 października 2017 r.

OFERTY DO 17 października 2017

WYMIAR ETATU 1

STANOWISKA 1

Komendant Miejski Policji poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:

starszy referent

do spraw: prowadzenia gospodarki mandatowej

Wydziału Prewencji Komisariatu Policji Szczecin Niebuszewo KMP w Szczecinie

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY: Szczecin

Komisariat Policji Szczecin Niebuszewo

al. Papieża Jana Pawła II 37

70-445 Szczecin

ADRES URZĘDU:

Komenda Miejska Policji

ul. Kaszubska 35

70-227 Szczecin

WARUNKI PRACY

**Praca wykonywana w siedzibie urzędu w godzinach 07:30-15:30, przy stanowisku komputerowym poniżej połowy dobowego wymiaru czasu. Oświetlenie naturalne i sztuczne. Budynek 3 kondygnacyjny. Praca wykonywana na 1 piętrze
/brak podjazdu i wind/.**

ZAKRES ZADAŃ

Prowadzenie gospodarki mandatowej. Pobieranie, ewidencja, wydawanie funkcjonariuszom i rozliczanie bloczków mandatowych, wprowadzenie danych z mandatów karnych kredytowych i gotówkowych do systemu elektronicznego.

Korespondencja z Towarzystwami Ubezpieczeniowymi w zakresie spraw zakończonych a przygotowanych do archiwizacji prowadzonych w toku czynności wyjaśniających

Przygotowanie do archiwizacji spraw o wykroczenia merytorycznie zakończonych i przekazywanie ich do archiwum KP Szczecin-Niebuszewo.

Przygotowanie do archiwizacji spraw ostatecznie załatwionych przez Wydział Prewencji z symbolem archiwalnym BC i B2. Sporządzanie spisów, przygotowanie do brakowania i przekazanie do archiwum celem ich brakowania.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE

Wykształcenie: średnie

staż pracy: 6 miesięcy w administracji publicznej

znajomość ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz.U.z 2016 r., poz. 1345 ze zm.) - Rozdział 1-9.

znajomość rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 13.11 2015 r. w sprawie właściwości miejscowej naczelnika urzędu skarbowego uprawnionego do poboru należności wynikających z grzywien nałożonych w drodze mandatu karnego(Dz.U. z 2015r. poz. 1997)

znajomość rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26.01. 2016 r. w sprawie postępowania w zakresie formularzy mandatu karnego, mandatów karnych generowanych przy wykorzystaniu systemu teleinformatycznego, grzywien nakładanych w drodze mandatu karnego oraz podmiotów nabywających odpłatnie formularze mandatu karnego (Dz.U.Poz.151 z póź.zm.).

Znajomość zasad pracy kancelaryjno-biurowej.

Posiadanie obywatelstwa polskiego

Korzystanie z pełni praw publicznych

Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

WYMAGANIA DODATKOWE

umiejętność pracy w zespole

samodzielność i dobra organizacja pracy

DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

Życiorys/CV i list motywacyjny

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy

Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego albo kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa

Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru

Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych

Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

Dokumenty należy złożyć do: 17 października 2017 r.

Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu

Miejsce składania dokumentów:

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Wydział Kadr i Szkolenia

ul. Kaszubska 35

70-227 Szczecin

z dopiskiem

Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej nr 7/2017 - Starszy referent KP Szczecin-Niebuszewo

INNE INFORMACJE:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Oferty należy składać w zaklejonych kopertach. Przypominamy o konieczności własnoręcznego podpisywania listu motywacyjnego i oświadczeń.

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej. Oferty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia są niszczone po upływie 3 miesięcy od dnia odsadzenia stanowiska. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP w Szczecinie przed

upływem tego terminu.

Proponowane wynagrodzenie zasadnicze dla zatrudnionej osoby brutto - 2175 zł.

Dodatkowe informacje można uzyskać po numerami telefonów: 91-82-13-195 lub 91-82-13-183.

Metryczka

Data publikacji : 06.10.2017

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Osoba udostępniająca informację:
Iwona Smoter