

# Komenda Miejska Policji w Szczecinie

---

<https://szczecin.bip.policja.gov.pl/243/praca-sluzba-cywilna/oferty-pracy/36562,oferta-zatrudnienia-na-stanowisko-starszego-inspektora-Referatu-Laczności-i-Info.html>  
2024-09-29, 03:30

Informacja

Strona znajduje się w archiwum.

## oferta zatrudnienia na stanowisko starszego inspektora Referatu Łączności i Informatyki Wydziału Administracyjno-Gospodarczego KMP w Szczecinie- oferta 5/2022

---

Komendant Miejski Policji poszukuje kandydatów\kandydatek na stanowisko:  
starszy inspektor

**w Referacie Łączności i Informatyki**

**WYDZIAŁU ADMINISTRACYJNO-GOSPODARCZEGO KMP w Szczecinie**

wymiar etatu: 1

liczba stanowisk pracy: 1

**MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:**

**Szczecin**

**ADRES URZĘDU:**

**Komenda Miejska Policji w Szczecinie**

**ul. Kaszubska 35**

**70-227 Szczecin**

---

**WARUNKI PRACY**

**Praca wykonywana w siedzibie jednostki od poniedziałku do piątku w godzinach 07:30 - 15:30, przy**

**stanowisku komputerowym powyżej połowy dobowego wymiaru czasu. Oświetlenie naturalne i sztuczne.  
Budynek 4 kondygnacyjny, praca wykonywana w biurze na 2 piętrze.**

## ZAKRES ZADAŃ

Administrowanie systemami łączności oraz użytkownikami, prowadzenie nadzoru nad działaniem, programowanie urządzeń, montaż środków łączności w pojazdach oraz na stanowiskach dostępowych

Wykonywanie bieżących napraw własnych (w miarę możliwości technicznych) oraz prac konserwacyjnych sprzętu łączności radiowej w celu utrzymania sprawności technicznej sprzętu łączności radiowej (mobilnego/przewoźnego) i innych urządzeń elektronicznych eksploatowanych w KMP w Szczecinie oraz podległych jednostkach organizacyjnych.

Kwalifikowanie sprzętu łączności radiowej, przekazywanie sprzętu do serwisu przy współpracy WŁil KWP w Szczecinie, a także sporządzanie dokumentacji w powyższym zakresie.

Prowadzenie ewidencji urządzeń i użytkowników w systemach łączności, a także wspomaganie w prowadzeniu ewidencji sprzętu łączności radiowej będącego na stanie KMP w Szczecinie oraz udział w okresowych inwentaryzacjach.

Organizacja łączności na wysuniętych stanowiskach dowodzenia w celu umożliwienia korzystania z środków łączności podczas zabezpieczeń imprez masowych oraz podczas innych działań wymagających dostępu do środków łączności.

Wspomaganie w pracach serwisowych oraz bieżących napraw urządzeń łączności przewodowej.

Obsługa oraz nadzór nad funkcjonowaniem monitoringu wizyjnego KMP w Szczecinie oraz podległych jednostkach.

Sporządzanie bieżącej dokumentacji służbowej z prowadzonych napraw oraz prac konserwacyjnych.

## WYMAGANIA NIEZBĘDNE

wykształcenie: Średnie branżowe w obszarze teleinformatycznym – łączność radiowa.

staż pracy: Powyżej 1,5 roku w administracji lub do 1 roku w danym obszarze

posiadanie obywatelstwa polskiego

korzystanie z pełni praw publicznych

nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

posiadanie aktualnego poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” wydane przez organy Policji, ABW lub SKW albo złożenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych

Prawo jazdy kat. „B”

## WYMAGANIA DODATKOWE:

znajomość obsługi komputera w zakresie pakietu Microsoft Office lub podobnego pakietu,  
naprawa rozbudowa sieci informatyczny, znajomość kodu HTML, LINUX, CMS

umiejętność redagowania pism.

## DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA NIEZBĘDNE

CV i list motywacyjny

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie  
wykształcenia

Kopie dokumentów potwierdzający doświadczenie zawodowe w obszarze teleinformatycznym -  
łączność radiowa

Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego

Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru

Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych

Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne  
przestępstwo skarbowe

Kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego  
do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” wydana przez organy Policji, ABW lub  
SKW albo oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego

### **Dokumenty i oświadczenia dodatkowe:**

Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów  
zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdują się w  
gronie najlepszych kandydatek/kandydatów,

Kopie posiadanych uprawnień ( prawo jazdy ).

## TERMINY I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

Dokumenty należy złożyć do: 29 lipca 2022 r.

Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu

Miejsce składania dokumentów:

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Wydział Kadr i Szkolenia

ul. Kaszubska 35

70-227 Szczecin

z dopiskiem

## INNE INFORMACJE:

**W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.**

**Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną. Do składania dokumentów zachęcamy również osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.**

**Oferty należy składać w zaklejonych kopertach.**

**Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej.**

**Oferty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia są niszczone po upływie 3 miesięcy od dnia obsadzenia stanowiska. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP w Szczecinie przed upływem tego terminu.**

**Informacja o wysokości proponowanego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości brutto 3879,82 zł. + dodatek za wysługę lat.**

**47-78-13-195 , 47-78-13-183.**

## DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Miejski Policji w Szczecinie. Szczecin, ul. Kaszubska 35, e-mail: [kmpszczecin@sc.policja.gov.pl](mailto:kmpszczecin@sc.policja.gov.pl) tel sekretariat 47 78 13505.

Kontakt do inspektora ochrony danych: Szczecin, ul. Kaszubska 35, tel. 47 78 13175; e-mail: [iod.kmp.szczecin@sc.policja.gov.pl](mailto:iod.kmp.szczecin@sc.policja.gov.pl)

Cel przetwarzania danych:

przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru

Informacje o odbiorcach danych: Komenda Miejska Policji w Szczecinie.

Okres przechowywania danych:

czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z

uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji

Uprawnienia:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- prawo do usunięcia danych osobowych;
- żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Podstawa prawna przetwarzania danych:

- art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
- art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *służbie cywilnej* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
- art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.

Informacje o wymogu podania danych:

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy* oraz ustawy o *służbie cywilnej* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Inne informacje:

podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane

## Metryczka

---

Data publikacji : 19.07.2022  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Osoba udostępniająca informację:  
Edyta Lipka